

An aerial photograph of the Rio Tinto Sorel-Tracy steel mill, taken at sunset. The mill's complex of buildings, pipes, and large cylindrical storage tanks is visible, situated along the banks of a large body of water. The sky is a mix of orange and blue, and the water reflects the light. In the background, a residential neighborhood is visible.

RioTinto

Bulletin

AUX

parties prenantes

Bulletin n° 9 JUIN 2022 | Rio Tinto Fer et Titane
À nos parties prenantes de Sorel-Tracy

Mot du directeur général

Dans ce bulletin aux parties prenantes, je souhaite partager avec vous nos priorités 2022 et les projets sur lesquels nous travaillons, qui positionneront notre usine pour son avenir.

En 2021 seulement, nous avons fait l'embauche de 76 femmes chez RTFT. Compter davantage de femmes dans nos équipes opérationnelles permet d'avoir une vision différente sur la façon d'effectuer le travail. Cette stratégie se poursuit et vise essentiellement à contribuer à l'atteinte de tout notre potentiel.

L'innovation est à l'ordre du jour chez RTFT, et plusieurs projets s'accélèrent, ce qui nous permet de viser des améliorations importantes en environnement et en développement durable. Les dernières annonces et initiatives nous ont permis de mettre de l'avant des projets à impact au niveau des changements climatiques, avec, entre autres, l'utilisation de gaz naturel renouvelable et les cibles de décarbonisation.

Enfin, nous continuons d'être présents dans la communauté par l'entremise de notre programme de dons et partenariats. Avec la situation qui s'améliore partout au Québec, on peut penser que nous aurons un été festif et animé! À cet effet, nous sommes heureux d'être le présentateur officiel de iO Expérience, un tout nouveau concept qui offrira 16 soirs de concert, avec une scène immense sur le quai Catherine-Legardeur cet été. Plusieurs événements seront aussi offerts dont l'objectif est toujours d'attirer des gens des quatre coins du Québec pour découvrir notre belle région!

Je vous souhaite un été à la hauteur de vos attentes et je vous encourage à sortir à Sorel-Tracy pour assurer la vitalité économique!

Soyez prudents et amusez-vous.

Guy Gaudreault
Directeur général



GESTION DES RÉSIDUS MINIERES CHEZ RTFT

Une équipe interne multidisciplinaire est mobilisée afin d'identifier des solutions durables pour le parc actuel de résidus miniers, y compris des options pour le futur.

Actuellement, l'équipe dresse un portrait détaillé de la situation et trouve des pistes de solutions pour poursuivre nos opérations de manière durable pour encore de nombreuses années.

Notre collaboration avec les comités de citoyens, le parc régional des Grèves et d'autres parties prenantes clés dans la communauté est essentielle pour atteindre cet objectif.

Rappelons que RTFT continue d'être un partenaire actif au sein de la Coopérative du parc régional des Grèves.



Priorités 2022 : Stratégie de recrutement et d'innovation



RECRUTEMENT | FAIRE VOIR LES OPPORTUNITÉS D'EMPLOI

Afin de faire face à la pénurie de main-d'œuvre, nous travaillons sur une stratégie de recrutement et d'attractivité ;

- Des vidéos d'électrotechniciens ont été tournées afin de mettre en images l'opportunité de carrière et les avantages de travailler chez RTFT. Nous remercions Emmanuel, Jonathan, Nicolas et Tristan pour leur contribution.
- Une équipe dévouée composée des Ressources humaines et des gestionnaires opérationnels ont visité plusieurs cégeps partout au Québec pour faire connaître RTFT et nos opportunités de carrière.
- Le site Web destiné au recrutement chez RTFT a été revu et repensé afin de s'arrimer à notre stratégie de recrutement et à notre image de marque mettant de l'avant les employés. Le site Web est d'ailleurs plus convivial sur le mobile et répond mieux à nos besoins.

D'autres initiatives et activités seront mises de l'avant afin d'attirer les meilleurs talents chez nous.



- 1 Bruno Savard-Roy et Jonathan Couture représentaient RTFT au cégep de Lévis.
- 2 Jade Arnold et Francis Malo ont introduit RTFT aux futurs électrotechniciens du cégep de Granby.

Innovation

À l'échelle internationale, Rio Tinto s'est fixé des objectifs ambitieux en matière de décarbonisation afin de réduire de 15 % des émissions de l'entreprise d'ici 2025, de réduire de 50 % des émissions de type 1 et 2 d'ici 2030 et d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Au cours des derniers mois, RTFT a mis en place une stratégie novatrice et audacieuse visant à contribuer à l'atteinte de ces objectifs.

Cette stratégie mise sur deux approches complémentaires :

- un travail de terrain en collaboration avec les opérations pour sensibiliser les employés aux petits gestes qui peuvent faire une différence au quotidien (s'assurer du bon état et du bon entretien de nos équipements, optimiser leur efficacité énergétique, réduire le gaspillage d'eau, etc.);
- le développement et l'implantation de technologies innovantes nous permettant d'améliorer nos procédés et de réduire notre empreinte environnementale.

RTFT DEVIENT LE CLIENT LE PLUS IMPORTANT D'ÉNERGIR EN GNR

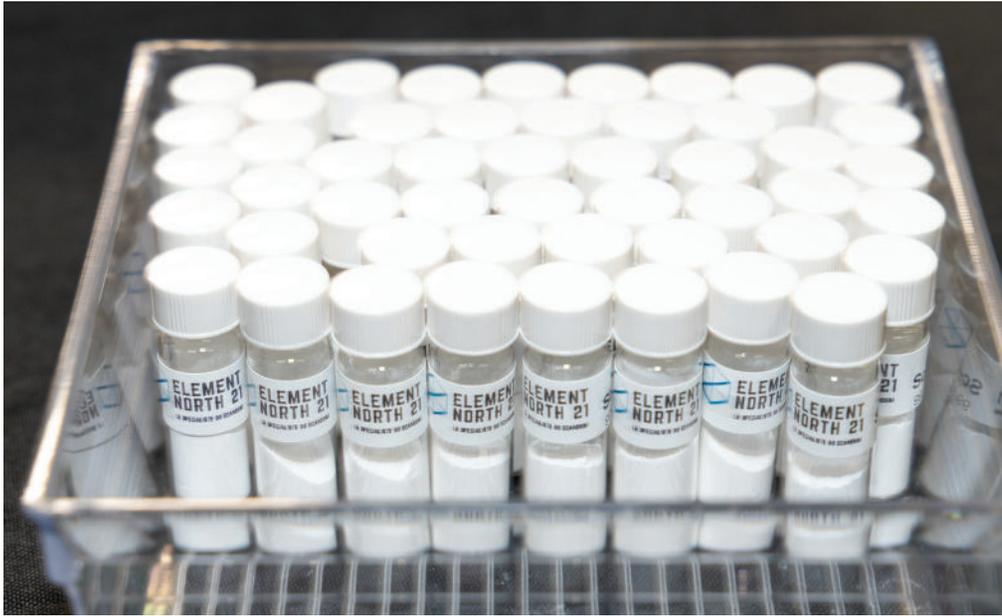
L'innovation est à l'ordre du jour chez RTFT. Nous avons amorcé des efforts de décarbonisation visant la carboneutralité de nos activités en 2050. Pour ce faire, nous avons conclu une entente avec Énergir pour l'acquisition d'un bloc de 1 million de mètres cubes de gaz naturel renouvelable (GNR), devenant ainsi l'un des plus importants clients en ce qui a trait à la consommation des GNR.

Depuis mars 2022, nous utilisons du GNR, en plus du gaz naturel conventionnel, afin d'alimenter nos activités au Complexe métallurgique de Sorel-Tracy. Les GNR sont actuellement utilisés notamment pour les fours rotatifs servant à la préparation du minerai, les réacteurs de l'Usine UGS et à l'Acierie.

Grâce à l'entente avec Énergir, nous estimons réduire nos émissions de gaz à effet de serre de près de 1 900 tonnes de CO² par année, ce qui correspond au retrait d'environ 400 voitures de la route pendant un an. Cette entente avec Énergir vient s'ajouter aux autres initiatives, petites et grandes, visant à réduire notre empreinte environnementale. Nos nombreux projets en environnement sont estimés à 15 M\$ cette année seulement, et visent à nous rapprocher de notre objectif de carboneutralité.

Rappelons que malgré tous les efforts investis pour varier nos sources d'alimentation énergétique, l'optimisation de notre combustible interne – le gaz CO produit à nos installations – demeure le combustible le plus bénéfique et le plus économique pour l'entreprise.





PRODUCTION D'OXYDE DE SCANDIUM : UN JALON IMPORTANT!

En janvier 2021, RTFT annonçait officiellement le projet de construction d'une usine de démonstration d'oxyde de scandium sur les terrains de RTFT.

Plusieurs mois et des centaines d'heures de travail plus tard, les membres de l'équipe de Frédéric Benoit, soutenus par le Centre de technologie et minéraux critiques, ont réussi à produire leurs premiers kilogrammes d'oxyde de scandium de qualité. Il s'agit là d'un jalon important dans le développement de l'usine qui nous permet d'entrevoir la suite de façon très positive.

Il s'agit de la première Usine de scandium en Amérique du Nord. Notre usine valorise des résidus de l'Usine UGS et offre aux clients une production dans un contexte géopolitique stable.

Rappelons que ce projet novateur et la technologie utilisée ont été développés ici, au Centre de technologie et minéraux critiques, grâce à notre expertise.



De nouvelles valeurs

À l'échelle mondiale, Rio Tinto s'est dotée de nouvelles valeurs en s'appuyant sur les forces de l'entreprise.

La sécurité de tous demeure notre priorité absolue, et l'élaboration de l'ensemble de valeurs est essentielle à la culture que nous souhaitons créer.

Les valeurs sont la bienveillance, le courage et la curiosité.

Ces valeurs sont simples, humaines et inclusives - des qualités essentielles à notre avenir. Elles sont également alignées sur notre Politique sur le respect afin de faire de RTFT un environnement de travail sain, respectueux, positif et productif où chacun peut s'épanouir professionnellement.

BIENVEILLANCE

Nous agissons avec bienveillance en accordant la priorité à la sécurité physique et émotionnelle ainsi qu'au bien-être des personnes qui nous entourent.

COURAGE

Nous agissons avec courage en faisant preuve d'intégrité, en nous exprimant quand quelque chose cloche et en prenant des mesures décisives au besoin.

CURIOSITÉ

La curiosité nous permet d'accueillir des idées diverses afin d'accomplir plus de choses ensemble.

CHANTAL MACHABÉE

Chantal Machabée, vice-présidente des communications du Canadien de Montréal et pionnière de l'industrie télévisuelle sportive, a offert une conférence en ce sens en mars dernier, *La passion peut mener loin* et a attiré plus de 65 femmes sur place et près de 200 employés virtuellement.

Chantal Machabée entourée des membres de la direction.

